



**DETERMINAZIONE DEL I° SETTORE N. 152 DEL 28.04.2020**

COMUNE DI GIARDINI NAXOS  
Città Metropolitana di Messina

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**I° SETTORE**

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 e dell'art. 147 bis del D. Lgs. N° 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

<b>Determinazione del Responsabile</b>	<b>nr. 152</b>	<b>Del 28.04.2020</b>
<b>Registro Generale</b>	<b>nr. 377</b>	<b>Del 28.04.2020</b>

Giardini Naxos \_\_\_\_\_ IL RESPONSABILE DEL SETTORE I°  
\_\_\_\_\_

<b>Oggetto:</b>	Concessione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 c.5 del D.Lgs n. 151/2001 per il periodo dal 01.05.2020 al 31.10.2020 al dipendente "Omissis".
-----------------	---

**PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 e dell'art. 147 bis del D. Lgs. N° 267/2000 in ordine alla regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE e si attesta la copertura finanziaria di €.....sull'intervento ..... Cap. ....del bilancio comunale.

**IL RESPONSABILE DEL I SETTORE**

**Premesso che:**

- **con istanza** acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 6211 datata 19.03.2020, il dipendente comunale a tempo indeterminato "Omissis", chiede di usufruire, per mesi sei, del congedo straordinario biennale retribuito ai sensi dell' art. 42 comma 5 D.Lgs n.151/01, come modificato dall' art. 4 del D.Lgs n.119/2011, per assistere il familiare "*omissis*" persona riconosciuta invalida in situazione di gravità" (articolo 3, comma 3 della Legge 104/1992) dalla competente Commissione Medica, Decreto di omologa del 14/03/2019 RG n. 163/2017, che così dispone: "omologa il requisito sanitario oggetto del procedimento dichiarando che la Sig.ra Omissis si trova dal novembre 2017 nelle condizioni sanitarie proprie per il riconoscimento dell'indennità di accompagnamento (art.1 L.18/1980) e nello status di handicap di gravità ex art.3, comma 1 e 3, L104/92"; a decorrere dal 01.05.2020 e fino al 31.10.2020.
- **il dipendente** ha trasmesso la certificazione comprovante la situazione di gravità del familiare "omissis" e che la stessa è presente nel fascicolo dell'ufficio personale;

Giardini Naxos, \_\_\_\_\_ IL RESPONSABILE DEL SETTORE II  
Dott. Mario Cavallaro  
\_\_\_\_\_

**Preso** atto che il dipendente “ omissis” sotto la propria responsabilità e, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ed in conformità a quanto disposto dalla Circolare n. 1 del 03/02/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha dichiarato quanto segue:

- Che il familiare disabile in situazione di gravità non è ricoverato a tempo pieno;
- Di non essere convivente con il proprio familiare disabile in situazione di gravità;

**Vista** l'autocertificazione presentata dal richiedente in data 17.04.2020 prot. n. 7004, a seguito della richiesta dell'ufficio personale, prot. n. 6920 del 14.04.20, con la quale ha dichiarato che provvederà a instaurare la dimora temporanea presso il proprio familiare entro l'inizio del periodo di congedo e per tutta la durata dello stesso;

**Considerato** che il suddetto congedo straordinario spetta, nell'arco della vita lavorativa, per un periodo massimo complessivo di due anni;

**Ritenuto**, pertanto, di poter accogliere la richiesta del dipendente, tenuto conto della normativa in materia, e delle modifiche alla stessa a seguito della Sentenza della Corte Costituzionale n. 232 del 07.012.2018, su cui l'Inps ha emanato la Circolare n. 49 del 05.04.2019, e quindi di concedere il periodo di congedo biennale straordinario retribuito con decorrenza dal 01.05.2020 fino al 31.10.2020 per mesi 6 (SEI) e di provvedere secondo le consuete modalità, all'espletamento dei controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni con cadenza periodica fino al perdurare del beneficio in questione;

**Rilevato** che durante il periodo di congedo straordinario, al dipendente Sig. “omissis” spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;

**Rilevato** ancora, che il congedo straordinario non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

**Accertato** che i contributi da versare all'INPS dovranno essere commisurati alla retribuzione di fatto corrisposta;

**Visto** l'art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/01;

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs 119/2011, che ha modificato l'art. 42 del D.Lgs 151/01;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000, come modificato ed integrato del D.Lgs n. 126/2014;

**Visto** l'art. 3, comma 3, della legge n. 104 del 05/02/1992;

**Visto** il vigente O.A.EE.LL.

## DETERMINA

Per i motivi meglio espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati di:

1. **Concedere** al dipendente sig.”Omissis”, il congedo straordinario retribuito spettante per assistere il familiare “omissis” persona riconosciuta invalida in

situazione di gravità, a decorrere dal 01.05.2020 e fino al 31.10.2020, ai sensi del D.L.vo n.151/2001 e ss.mm.ii.;

2. **provvedere** secondo le consuete modalità, all'espletamento dei controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni con cadenza periodica fino al perdurare del beneficio in questione;
3. **Dare atto** che il suddetto congedo spetta, nell'arco della vita lavorativa, per un periodo massimo complessivo di due anni.
4. **Dare atto** che nessun componente della famiglia ha richiesto congedi straordinari retribuiti.
5. **Dare atto** che al dipendente “omissis”, durante il periodo di congedo straordinario, spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita e che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza e non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio (indennità premio di servizio ed indennità di buonuscita) né del TFR.
6. **Dare atto** che il suddetto congedo straordinario non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.
7. **Dare atto** infine che i contributi da versare all' INPS- Gestione ex Inpdap dovranno essere commisurati alla retribuzione di fatto corrisposta.
8. **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.
9. **Fare** obbligo al dipendente in argomento di comunicare tempestivamente ogni variazione che fa venir meno la situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui ne consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione.
10. **Notificare** il presente provvedimento all'interessato.
11. **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Responsabile del Settore di appartenenza del Dipendente - al Responsabile del II – all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.

Il Responsabile 1^ Settore

Sig.ra M.Ferrara